



L'Assessore alle Politiche Sanitarie

Venezia, 24 Febbraio 2009

Prot. n. 103053 /51.00.23

Al Ministro per la Pubblica Amministrazione e
l'Innovazione

On. Renato Brunetta

Palazzo Vidoni

Corso Emanuele II, n°116 – 00186

ROMA

Ill.mo Signor Ministro,

Il sistema sanitario della Regione del Veneto sta vivendo in questa fase storica una vera e propria “emergenza” per quanto concerne il fabbisogno di personale, in particolare medico ed infermieristico, in numero pesantemente inferiore a quello che non esito a definire “il minimo vitale”.

Tal situazione si è in buona parte determinata per la ferrea volontà di questa Regione di rispettare i vincoli introdotti il 1° Gennaio 2006 con il Patto di Stabilità, che ha comportato una rigidissima azione di razionalizzazione delle risorse e di riorganizzazione del settore.

Da una rilevazione statistica, effettuata nelle scorse settimane nelle varie Ullss venete, emerge una carenza di circa 1.000 medici e 2.000 infermieri, il che sta comportando un progressivo rallentamento di varie attività, prime tra tutte le prestazioni diagnostiche e specialistiche, con conseguente tendenza all'allungamento delle liste d'attesa, e inevitabili reazioni negative da parte della popolazione, che Lei può ben immaginare.

Come auspico Lei possa riconoscerci, il Veneto è una delle Regioni italiane più “virtuose” in tema di spesa sanitaria e di servizi offerti al cittadino e, Le assicuro, non intendiamo derogare da questa linea.

Ci troviamo però adesso in una situazione che richiede l'individuazione di soluzioni che non penalizzino ulteriormente gli utenti del Servizio Sanitario Regionale, pur senza nemmeno lontanamente ipotizzare lo sfioramento del Patto di Stabilità.

In proposito riterrei invece necessario e urgente valutare l'ipotesi che, pur rimanendo all'interno delle previsioni del Patto, ci venga accordata una maggiore elasticità nella destinazione dei fondi sanitari a noi assegnati, grazie alla quale indirizzare una maggiore quota all'assunzione del personale indispensabile, reperendo il necessario con azioni di risparmio su altri settori meno "vitali".

Sono perciò a chiederLe di volermi accordare un incontro riservato, da tenersi secondo le Sue disponibilità e in una sede a Lei gradita, per affrontare direttamente la questione.

In allegato, Le faccio nel frattempo pervenire una sintesi delle rilevazioni da noi compiute, in modo che Le sia possibile effettuare sin d'ora una prima valutazione della situazione.

Nel ringraziarLa per la Sua disponibilità, La saluto distintamente.

Ing. Sandro Sandri
Assessore alla Sanità Regione del Veneto



Allegato: Incremento Fabbisogno (pagg. 3)

PREMESSA:

Per dare attuazione alle norme delle leggi finanziarie in materia di contenimento della spesa per il personale la Giunta Regionale, con propria delibera n. 886 del 03/04/2007, ha emanato disposizioni precise con l'obiettivo di imporre alle Aziende comportamenti conformi e di far loro adottare uguali modelli di comunicazione che consentano all'Amministrazione Regionale una lettura comparata dell'andamento delle Aziende Sanitarie sia dal punto di vista della consistenza del personale sia dal punto di vista della spesa sostenuta.

Per monitorare l'andamento delle Risorse Umane, le Aziende compilano trimestralmente schede predisposte relative alla consistenza del personale a tempo determinato ed indeterminato incardinato nelle Aziende. Il personale viene rilevato come dato di stock al 31/03, 30/06, 30/09 e 31/12 e come dato previsionale per il trimestre successivo; si riesce così a comparare l'andamento del personale in relazione ai limiti imposti con riferimento al 31/12/2006.

La rilevazione dei dati relativi al personale viene effettuata attraverso la compilazione da parte di ciascuna Azienda di schede in cui gli operatori sono suddivisi per ruolo e al loro interno per macro aree:

RUOLI	QUALIFICHE
Sanitario	Dirigenza Medica
	Dirigenza Veterinaria
	Dirigenza Sanitaria
	Personale Infermieristico
	Comparto (escluso personale infermieristico)
Professionale	Dirigenza
	Comparto
Tecnico	Dirigenza
	OSS/OTAA
	Comparto (esclusi OSS/OTAA)
Amministrativo	Dirigenza
	Comparto
TOTALE	

ANALISI FABBISOGNO:

La stima dell'incremento del fabbisogno di personale a tempo indeterminato delle Aziende Sanitarie della Regione del Veneto è stata calcolata principalmente sulla base dei dati di previsione di consistenza e dinamica degli operatori per l'ultimo trimestre dell'anno 2008 rapportandoli al dato di partenza che è la consistenza del personale al 31/12/2006. I dati relativi all'ultimo trimestre dell'anno in corso considerano anche tutte le richieste aziendali di supero del turn over per garantire la gestione ordinaria.

Ad esso vanno aggiunte le richieste pervenute alla Regione da parte delle Aziende in deroga ai limiti previsti ed in supero al turn over per la gestione di particolari criticità aziendali. Ciò si rende indispensabile anche perché si evidenziano con sempre maggior frequenza le carenze di personale a cui le Aziende non riescono a far fronte e a cui sopperiscono utilizzando le interruzioni di pubblico servizio.

Tra le richieste di supero del turn over legate a particolari criticità molte aziende evidenziano anche la mancanza di medici di pediatria e di pronto soccorso, di infermieri professionali, di operatori tecnici addetti all'assistenza e di operatori socio sanitari. Queste sono solo alcune delle figure maggiormente carenti a livello regionale; il dato consolidato (vedi tabella sotto riportata) ovviamente assorbe le specifiche carenze locali.

Inoltre sono stati aggiunti i posti oggetto di specifici piani di stabilizzazione del personale precario della Dirigenza Medica e Veterinaria.

STIMA INCREMENTO

FABBISOGNO DI PERSONALE DELLE AZIENDE SANITARIE DELLA REGIONE VENETO

RUOLI	QUALIFICHE	TOTALE COMPLESSIVO
Sanitario	Dirigenza Medica	854
	Dirigenza Veterinaria	22
	Dirigenza Sanitaria	12
	Personale Infermieristico	1.132
	Comparto (escluso personale infermieristico)	198
Professionale	Dirigenza	1
	Comparto	0
Tecnico	Dirigenza	0
	OSS/OTAA	553
	Comparto (esclusi OSS/OTAA)	46
Amministrativo	Dirigenza	6
	Comparto	203
TOTALE		3.027